



**RESOLUCION JEFATURAL N° 000092-2025-MDP/OGGRH [53082 - 4]**

**VISTO:**

La Resolución Jefatural N° 084-2025-MDP/OGGRH [53082-1], de fecha 14 de junio 2025; el INFORME N° 000014-2025-MDP/OGGRH-CBS [53082-3], de fecha 20 de junio 2025, de la Coordinadora (e) de Bienestar Social de la Municipalidad Distrital de Pimentel;y,

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, en su artículo II del Título Preliminar, señala respecto a la Autonomía, que "Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico";

Que, mediante INFORME N° 0014-2025-MDP/OGGRH-CBS [53082-3] puede evidenciarse un récord diferente de CITT computados en el 2025 a favor de Don Porfirio Pintado López, de lo aprobado en el Art. 2° de la Resolución Jefatural N° 000084-2025-MDP/OGGRH [53082-1], se configurará una nueva causal procedimental para dicho acto administrativo, correspondiendo nuevo acto. La nueva causal procedimental en sujeción a la Ley N° 27444, obliga a nuevo acto administrativo en función a que la Administración Pública, tiene la facultad de revisar sus propios actos administrativos, dicha facultad se encuentra fundamentada en el principio de autotutela de la administración;

Que, el TUO de la Ley N°27444 específicamente en el Art. IV del Título Preliminar donde queda establecido que, los procedimientos administrativos se sustentan en principios: como el de Legalidad, debido procedimiento y de Verdad Material; y, el numeral 212.1 del artículo 212° establece que, los errores materiales o aritméticos en los actos administrativos pueden ser rectificadas con efecto retroactivo, en cualquier momento, de oficio o a instancia de los administrados, siempre que no se altere lo sustancial de su contenido ni el sentido de la decisión pueden ser rectificadas con efecto retroactivo;

Estando a lo actuado y en uso de las facultades conferidas por; el Artículo 39° de la Ley N° 27972, cuyo tenor prescribe que las gerencias resuelven los aspectos administrativos a su cargo a través de resoluciones y directivas; y, la Ordenanza Municipal N° 017-2021-MDP/A, que aprueba Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la Municipalidad Distrital de Pimentel;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1o.- MODIFICAR** la Resolución Jefatural N° 000084-2025-MDP/OGGRH [53082-1] de fecha 14 de junio del 2025 de acuerdo a lo solicitado en el Informe N° 000014-2025-MDP/OGGRH-CBS [53082 - 3], en los siguientes términos:

**En el cuarto párrafo de la parte considerativa "Del subsidio y pago de la Licencia"**

**DICE :** Que, la Coordinación de Bienestar Social mediante Informe del VISTO, recomienda emisión de acto resolutivo, para que se tramite el pago y el reembolso ante la Coordinación de Remuneraciones de la Entidad y ante EsSalud, según corresponda en concordancia a lo establecido por la Ley N° 26790, artículo 17° Reglamento de Reconocimiento y Pago de Prestaciones Económicas; para ello detalla el récord del periodo de incapacidad temporal del trabajador por el periodo de ochenta (80) días naturales, con eficacia anticipada, los mismos que han sido asumidos por la entidad, según se detalla en el cuadro siguiente:

## RESOLUCION JEFATURAL N° 000092-2025-MDP/OGGRH [53082 - 4]

| ITEM                      | CITT                       | INICIO     | TERMINO    | TOTAL,<br>DÍAS | ENTIDAD<br>PAGADORA                 | ESTADO                             |
|---------------------------|----------------------------|------------|------------|----------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| 1                         | A-370-00010620-25          | 31/01/2025 | 02/02/2025 | 03             | Municipalidad Distrital de Pimentel | Pagado                             |
| 2                         | Certificado Médico 2028349 | 24/02/2025 | 05/03/2025 | 10             | Municipalidad Distrital de Pimentel | Pagado                             |
| 3                         | A-496-00012625-25          | 26/02/2025 | 04/03/2025 | 07             | Municipalidad Distrital de Pimentel | Pagado                             |
| 3                         | A-496-00012625-25          | 05/03/2025 | 27/03/2025 | 23             | EsSalud                             | Pagado por Municipalidad/Reembolso |
| 4                         | A-496-00012625-25          | 18/03/2025 | 27/03/2025 | 10             | EsSalud                             | Pagado por Municipalidad/Reembolso |
| 5                         | A-496-00014817-25          | 23/04/2025 | 25/04/2025 | 03             | EsSalud                             | Pagado por Municipalidad/Reembolso |
| 6                         | A-496-00016131-25          | 26/05/2025 | 29/05/2025 | 04             | EsSalud                             | Pagado por Municipalidad/Reembolso |
| 7                         | A-496-00016802-25          | 30/05/2025 | 18/06/2025 | 20             | EsSalud                             | En vía de ejecución                |
| TOTAL, DE DÍAS ACUMULADOS |                            |            |            | 80             |                                     |                                    |

**DEBE DECIR:** Que, la Coordinación de Bienestar Social mediante Informe del VISTO, recomienda emisión de acto resolutivo, para que se tramite el pago y el reembolso ante la Coordinación de Remuneraciones de la Entidad y ante EsSalud, según corresponda en concordancia a lo establecido por la Ley N° 26790, artículo 17° Reglamento de Reconocimiento y Pago de Prestaciones Económicas; para ello alcanza récord del periodo de incapacidad temporal del trabajador por el periodo de Ciento dieciséis (116) días naturales, con eficacia anticipada, los mismos que han sido asumidos por la entidad, según se detalla en el cuadro siguiente:

**RESOLUCION JEFATURAL N° 000092-2025-MDP/OGGRH [53082 - 4]**

| ITEM                      | CITT              | INICIO     | TERMINO    | TOTAL<br>DÍAS | ENTIDAD<br>PAGADORA                               | ESTADO           |
|---------------------------|-------------------|------------|------------|---------------|---------------------------------------------------|------------------|
| 1                         | A-370-00010620-25 | 31/01/2025 | 02/02/2025 | 03            | Municipalidad<br>Distrital de<br>Pimentel         | Pagado           |
| 2                         | A-496-00012625-25 | 26/02/2025 | 27/03/2025 | 30            | Municipalidad<br>Distrital de<br>Pimentel/EsSalud | Pagado/Reembolso |
| 3                         | A-496-00013699-25 | 28/03/2025 | 08/04/2025 | 12            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| 4                         | A-496-00014288-25 | 10/04/2025 | 23/04/2025 | 14            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| 5                         | A-496-00014817-25 | 23/04/2025 | 25/04/2025 | 03            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| 6                         | A-496-00014992-25 | 26/04/2025 | 05/05/2025 | 10            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| 7                         | A-496-00015329-25 | 06/05/2025 | 25/05/2025 | 20            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| 8                         | A-496-00016131-25 | 26/05/2025 | 29/05/2025 | 04            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| 9                         | A-496-00016131-25 | 30/05/2025 | 18/06/2025 | 20            | EsSalud                                           | Pagado/Reembolso |
| TOTAL, DE DÍAS ACUMULADOS |                   |            |            | 116           |                                                   |                  |

**En la parte Resolutiva**

**DICE: ARTICULO 2o.-** El servidor Porfirio Pintado López, a la fecha acumuló un total de 80 días de licencia por incapacidad temporal para el trabajo; superando los 20 días de incapacidad que corresponde ser asumidas económicamente por el régimen contributivo de la Seguridad Social en Salud – EsSalud, según el siguiente detalle:



**RESOLUCION JEFATURAL N° 000092-2025-MDP/OGGRH [53082 - 4]**

| ITEM                      | CITT                       | INICIO     | TERMINO    | TOTAL,<br>DÍAS | ENTIDAD PAGADORA                    |
|---------------------------|----------------------------|------------|------------|----------------|-------------------------------------|
| 1                         | A-370-00010620-25          | 31/01/2025 | 02/02/2025 | 03             | Municipalidad Distrital de Pimentel |
| 2                         | Certificado Médico 2028349 | 24/02/2025 | 05/03/2025 | 10             | Municipalidad Distrital de Pimentel |
| 3                         | A-496-00012625-25          | 26/02/2025 | 04/03/2025 | 07             | Municipalidad Distrital de Pimentel |
| 3                         | A-496-00012625-25          | 05/03/2025 | 27/03/2025 | 23             | EsSalud                             |
| 4                         | A-496-00012625-25          | 18/03/2025 | 27/03/2025 | 10             | EsSalud                             |
| 5                         | A-496-00014817-25          | 23/04/2025 | 25/04/2025 | 03             | EsSalud                             |
| 6                         | A-496-00016131-25          | 26/05/2025 | 29/05/2025 | 04             | EsSalud                             |
| 7                         | A-496-00016802-25          | 30/05/2025 | 18/06/2025 | 20             | EsSalud                             |
| TOTAL, DE DÍAS ACUMULADOS |                            |            |            | 80             |                                     |

**DEBE DECIR: ARTICULO 2o.-** El servidor Porfirio Pintado López, a la fecha acumuló un total de 116 días de licencia por incapacidad temporal para el trabajo; superando los 20 días de incapacidad que corresponde ser asumidas económicamente por el régimen contributivo de la Seguridad Social en Salud – EsSalud, según el siguiente detalle:

**RESOLUCION JEFATURAL N° 000092-2025-MDP/OGGRH [53082 - 4]**

| ITEM                      | CITT              | INICIO     | TERMINO    | TOTAL,<br>DÍAS | ENTIDAD<br>PAGADORA                         | ESTADO           |
|---------------------------|-------------------|------------|------------|----------------|---------------------------------------------|------------------|
| 1                         | A-370-00010620-25 | 31/01/2025 | 02/02/2025 | 03             | Municipalidad Distrital de Pimentel         | Pagado           |
| 2                         | A-496-00012625-25 | 26/02/2025 | 27/03/2025 | 30             | Municipalidad Distrital de Pimentel/EsSalud | Pagado/Reembolso |
| 3                         | A-496-00013699-25 | 28/03/2025 | 08/04/2025 | 12             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| 4                         | A-496-00014288-25 | 10/04/2025 | 23/04/2025 | 14             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| 5                         | A-496-00014817-25 | 23/04/2025 | 25/04/2025 | 03             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| 6                         | A-496-00014992-25 | 26/04/2025 | 05/05/2025 | 10             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| 7                         | A-496-00015329-25 | 06/05/2025 | 25/05/2025 | 20             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| 8                         | A-496-00016131-25 | 26/05/2025 | 29/05/2025 | 04             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| 9                         | A-496-00016131-25 | 30/05/2025 | 18/06/2025 | 20             | EsSalud                                     | Pagado/Reembolso |
| TOTAL, DE DÍAS ACUMULADOS |                   |            |            | 116            |                                             |                  |

**ARTÍCULO 2o.- PRECISAR** que queda subsistente el resto del contenido en la Resolución Jefatural N° 000084-2025-MDP/OGGRH [53082-1]de fecha 14 de junio del 2025.

**ARTICULO 3o.- NOTIFICAR** la presente resolución conforme a Ley; anexar copia en el legajo personal de la servidora civil; y, publicarla en el Portal Institucional [www.munipimentel.gob.pe](http://www.munipimentel.gob.pe), acto provisto de carácter y valor oficial conforme al Art. 5° de la Ley N° 29091.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.**

Firmado digitalmente  
EDWARD CARDENAS DEL AGUILA  
JEFE DE OFICINA GENERAL DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS  
Fecha y hora de proceso: 01/07/2025 - 08:25:57

*Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Municipalidad distrital Pimentel, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S.*



**RESOLUCION JEFATURAL N° 000092-2025-MDP/OGGRH [53082 - 4]**

*070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sisgedo3.munipimentel.gob.pe/verifica/>*